

ZARZĄDZENIE NR 4/2025
Kierownika Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Brześciu Kujawskim
z dnia 10 lipca 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Brześciu Kujawskim

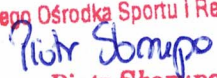
Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702)

zarządza się, co następuje:

§1. Zmienia się zarządzenie nr 2/2022 Kierownika Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Brześciu Kujawskim z dnia 1 kwietnia 2022r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Brześciu Kujawskim zmienione zarządzeniem nr 3/2024 r. z 22 sierpnia 2024r. oraz nr 3/2025 z 4 lipca 2025 r., w ten sposób, że załącznik nr 2 do w/w Regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§2.1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Brześciu Kujawskim.

KIEROWNIK
Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji

mgr Piotr Skorupa

SPRAWDZONO
pod względem formalno-prawnym
Dnia 10.07.2025 r.


RADCA PRAWNY
Piotr Grzelak (Tr-928)

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

Wykaz stanowisk, poziom minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników Brzeskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Brześciu Kujawskim.

Tabela II

Stanowiska urzędnicze, pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze w kategoriach od - do (minimalne-maksymalne)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Dodatek funkcyjny kategoria do
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
1	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	Wyższe lub według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów	
2.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	III-VII	średnie ¹⁾		
3.	Trener	XIII-XVI	Według odrębnych przepisów (wg art.41 ustawa o sporcie)		
4.	Specjalista dyscyplin sportu Specjalista osób niepełnosprawnych Specjalista rekreacji ruchowej, animator sportu	XIV-XVIII	Według odrębnych przepisów (wg art.41 ustawa o sporcie)		
5.	Instruktor aktywności ruchowej	XI-XIV	Według odrębnych przepisów (wg art.41 ustawa o sporcie)		

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze w kategoriach od - do (minimalne-maksymalne)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Dodatek funkcyjny kategoria do
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
6.	Sprzątaczką	III-VI	podstawowe ²⁾		
7.	Pracownik gospodarczy	II-VI	podstawowe ²⁾		

¹⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, pomocniczym.

²⁾ Podstawowe i umiejętności wykonywania czynności.